

**Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа
«Образовательный комплекс «Формула РОСТа»**

УТВЕРЖДЕНО:

по приказом директора
образовательный комплекс
«Образовательный комплекс
«Формула РОСТа»
№ 01-01/145-04
Применяется
№ 01-01/145-04
Е.В.Золотарева

**План
мероприятий по противодействию коррупции в
МОУ СОШ
«Образовательный комплекс «Формула РОСТа»
на 2025-2026 учебный год**

Цель: создание нравственно-психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МОУ СОШ «Образовательный комплекс «Формула РОСТа»

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в школе.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

№№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1.	Использование прямых телефонных линий с директором школы в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	В течение года	Директор

2.	Организация личного приема граждан	По графику	Директор, заместители директора-руководители структурных подразделений
3.	Активизация работы по принятию решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда	Ежемесячно	Комиссия по распределению стимулирующего фонда оплаты труда
4.	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация педагогов школы; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МОУ СОШ «Образовательный комплекс «Формула РОСТа»; - создание системы информирования: учителя, общественности, родителей о качестве образования в школе; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия); - организация информирования участников ГИА и их родителей (законных представителей); - определение ответственности педагогических работников, привлекаемых к подготовке и проведению ГИА за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением, если таковые возникнут.	В течение года	Заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе
5.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	В течение года	Директор, административная команда
6.	Контроль за осуществлением приема в первый класс	В течение года	Заместитель директора по учебной работе
7.	Информирование граждан об их правах на получение образования	В течение года	Директор, административная команда, заместители директора-

			руководители структурных подразделений
8.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	В течение года	Директор, заместители директора-руководители структурных подразделений
9.	Обеспечение соблюдения правил приема и перевода обучающихся и воспитанников	В течение года	Директор, заместители директора-руководители структурных подразделений
10.	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте школы, выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни школы	В течение года	Административная команда, заместители директора-руководители структурных подразделений
11.	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	В течение года	Директор
12.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	В течение года	Директор, административная команда, заместители директора-руководители структурных подразделений
13.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства РФ	В течение года	Директор
Антикоррупционное образование			
1.	Изучение проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания	В течение года	Учителя истории и обществознания
2.	Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность	Октябрь 2025 г.	Учителя истории и обществознания. социальные педагоги ЦО
3.	Выставка книг в библиотеке «Нет коррупции!»	Ноябрь 2025 г.	Заведующий библиотекой
4.	Проведение серии классных часов «Открытый диалог» по теме антикоррупционной направленности:	В течение года	Заместитель директора по воспитательной работе, социальные педагоги ЦО, классные
	- мои права;		

	- гражданское общество и борьба с коррупцией; - учащиеся против коррупции; - условия эффективного противодействия коррупции; - почему в России терпимое отношение к коррупции		руководители 1-11 классов
Работа с педагогами			
1.	Корректировка планов мероприятий по формированию антикоррупционного поведения обучающихся	январь 2026г.	Директор, административная команда
2.	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	март 2026г.	Заместитель директора по воспитательной работе, социальные педагоги ЦО
Работа с родителями			
1.	Размещение на сайте школы правовых актов антикоррупционного содержания	в течение года	Административная команда
2.	Проведение Совета родителей	ежеквартально	Директор, заместители директора-руководители структурных подразделений
3.	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов	в течение года	Директор, заместители директора-руководители структурных подразделений, классные руководители, воспитатели
4.	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения учащихся и воспитанников	в течение года	Классные руководители, воспитатели